



EUROPEISKA UNIONEN
Europeiska socialfonden

Sid 1(23)
Diarienummer
2020/00094

Vi förändrar arbetsmarknaden

Ansökan

Uppgifter om projektet

Namn på projektet	Försteg	Startdatum	2020-10-01
Kontaktperson för projektet	Lisa Prytz	Slutdatum	2022-12-31
Telefonnummer	070-6572530		
E-post	lisa.prytz@valdemarsvik.se		
Behörig företrädare	Peter Johansson		
Telefonnummer	011-151103		
Kontaktperson ekonomi	Peter Johansson		
E-post	peter.johansson@norrkoping.se		
Telefonnummer	011-151103		
Utdelningsadress	Samordningsförbundet Östra Östergötland 60181 Norrköping		
Besöksadress	Repslagargatan 12 60186 Norrköping		

Organisation

Organisationsnamn	Samordningsförbundet Östra Östergötland
Organisationsnummer	222000-1701
Organisationsform	Primärkommunala verksamheter
Antal anställda	2-50
Telefonnummer	011-151103
e-post	peter.johansson@norrkoping.se
Webbplats	samordning.org
Utdelningsadress	Samordningsförbundet Östra Östergötland 60181 Norrköping
BANKGIRO	5301-9840
Behörig företrädare för organisationen	Peter Johansson

Arbetsställe/enhet som ansvarar för projektet

CFAR-nummer	43815372
Namn på arbetsställe/enhet	Samordningsförbundet Östra Östergötland
Utdelningsadress	Samordningsförbundet Östra Östergötland 60181 Norrköping
Besöksadress	Repslagargatan 12 Plan 1 60181 Norrköping

Uppgifter om utlysningen

Namnet på utlysningen och diarienumret	Underlätta inträdet på arbetsmarknaden i Östra Mellansverige: 2019/00548
--	--

Europeiska socialfonden stöder projekt som motverkar utanförskap och främjar kompetensutveckling



Programområde

Programområde 2 - Ökade övergångar till arbete

Specifikt mål

2.3 Kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden ska komma i arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden.

Projektet ska huvudsakligen bedrivas i

- | | | |
|--|---|---|
| <input type="checkbox"/> ESF Nationell Nivå | <input type="checkbox"/> Övre Norrland | <input type="checkbox"/> Mellersta Norrland |
| <input type="checkbox"/> Norra Mellansverige | <input checked="" type="checkbox"/> Östra Mellansverige | <input type="checkbox"/> Stockholm |
| <input type="checkbox"/> Småland och Öarna | <input type="checkbox"/> Västsverige | <input type="checkbox"/> Sydsverige |

Deltagare

Totalt antal deltagare i projektet 524 Antal kvinnor 262 Antal män 262

Ålder på deltagare

- | | | |
|---|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> 15-24 | <input checked="" type="checkbox"/> 25-54 | <input checked="" type="checkbox"/> 55-64 |
|---|---|---|

Deltagare i projektet

- | | | |
|--|--|--|
| <input type="checkbox"/> Anställda | <input type="checkbox"/> Företagare | <input type="checkbox"/> Verksamma inom ideell sektor |
| <input checked="" type="checkbox"/> Unga (15-24 år) | <input checked="" type="checkbox"/> Nyanlända invandrare | <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa |
| <input checked="" type="checkbox"/> Har en funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är eller har varit sjukskrivna och har behov av stöd för återgång i arbete | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Är utanför arbetsmarknaden (mer än 12 månader) | | |
| <input checked="" type="checkbox"/> Långtidsarbetslösa ej anmälda på AF | | |

Beskrivning

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Beskrivning av projektets genomförande för att nå förväntade resultat och effekter

Jämställdhets- och tillgänglighetsperspektivet samt icke diskriminering ska säkras i varje del av ansökan

- En jämställdhets- och tillgänglighetsanalys ingår i projektets problemanalys
- Mål och indikatorer har jämställdhets- och tillgänglighetsperspektiv
- Aktiviteterna främjar jämställdhet och tillgänglighet i enlighet med analys, mål, och indikatorer
- Projektet följer upp att jämställdhets- och tillgänglighetsmålen nås och om inte åtgärddar detta

I samtliga frågor i ansökan ska perspektiven ovan beaktas.

Kom också ihåg att beakta de krav som ställs i utlysningen när du besvarar samtliga frågor i ansökan.

Bakgrund

Beskriv bakgrund till projektiden.

Ska Sverige uppnå EU:s tillväxtmål räcker det inte att bara arbeta med personer som är omedelbart matchningsbara, vi måste också ge möjlighet för personer som står långt från arbetsmarknaden att växa och bli anställningsbara.

Samordningsförbundet Östra Östergötland håller tillsammans med kommunerna, Regionen AF och FK på att bygga upp en verksamhet med namnet Bron.

Bron består av en kedja av rehabiliteringsinsatser som ska förflytta människor med låg arbetsförmåga från utanförskap mot arbete och studier. I det arbete som gjorts fram till nu har vi sett att första länken i rehabiliteringskedjan saknas och att övriga länkar behöver utvecklas och förbättras. Den första länken handlar om insatser för personer som har mycket låg arbetsförmåga,

personer som behöver specialanpassad verksamhet med långsam kravstegring. Den typen av verksamhet saknas idag. De övriga stegen i bron, för de deltagare som utvecklat viss arbetsförmåga, behöver utvecklas för att bättre möta upp målgruppens behov och att få samspelet mellan berörda myndigheter att fungera bättre. Det är dessa viktiga angelägenheter detta projekt ska arbeta med.

Samordningsförbundet Ö Ostergötland har sedan 2012 arbetat med integrerad samverkan, plattformar i de 4 olika medlemskommunerna, Finspång, Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik. Målgruppen för Plattformarnas arbete har varit personer, 16 - 64 år, med olika former av psykiska eller fysiska besvär, arbetsmässiga eller sociala problem. Den personal som jobbat inom Plattformarna har haft i uppdrag att koordinera insatser för att göra sig mer redo för arbetsmarknaden. Personalen har sett en stor grupp människor som behöver rehabilitering mot arbete i en annan form än den som erbjuds av Arbetsförmedlingen och kommunerna idag. Samordningsförbundet har även via olika kartläggningar under årens lopp "kartläggning av behov av förstegsinsatser och social rehabilitering 2015" samt " nya möjligheter för samverkan 2017" kunna konstaterat att det finns ett stort behov av rehabilitering mot arbete i annan form än den som erbjuds av Arbetsförmedlingen och kommunerna idag.

Arbetsförmedlingens uppdrag är att matcha arbetslösa personer mot arbete eller utbildning. För att vara aktuell för insats på Arbetsförmedlingen måste man bedömas stå till arbetsmarknadens förfogande och bedömas ha behov av fördjudat stöd. Kommunernas incitament för att arbeta med personer som står utanför arbetsmarknaden är att sänka försörjningsstödskostnaderna. För att få snabb effekt i form av sänkta försörjningsstödskostnader prioriterar kommunerna personer som är omedelbart arbetsföra och matchningsbara. Sammantaget innebär detta att personer med låg arbetsförmåga faller mellan stolarna och riskerar att fastna i ett livslångt utanförskap. Det är denna målgrupp projektet avser att arbeta med i syfte att höja deras arbetsförmåga så att de blir aktuella hos kommunens eller arbetsförmedlingens arbetsmarknadsinriktade verksamheter. Kommunerna har inte något lagstadgat uppdrag eller någon finansiering för denna målgrupp.

Det finns ett behov av att erbjuda individanpassad arbetsträning från en mycket låg nivå med mycket låga krav inledningsvis. Vi har valt att kalla dessa insatser förstegsverksamhet och det är bland annat detta vi vill utveckla genom detta projekt. Vi vill hitta arbetssätt och metoder som stödjer individerna i ett tidigt skede att göra stegförflyttningar närmare arbetsmarknaden. Ett visst sådant arbete har påbörjats med förbundets egna resurser men eftersom det är ett stort och komplext arbetsområde ser vi behov av resurser för metodutveckling för att kunna arbeta fram framgångsrika och hållbara arbetsmetoder för att integrera denna stora förbisedda målgrupp. Samordningsförbundet beskriver i sin verksamhetsplan för 2020 en "bro" som visuell bild för individens resa där insatser jackar i varandra.

Den gemensamma planeringen tillsammans med individen och nätverket utgör basen. Med den gemensamma planeringen kan det också visa sig att individen behöver andra insatser i "bron" eller att man är redo för insatser längre fram i bron.

Vi ser också ett behov av att förbättra samverkan mellan myndigheter så att glappen minskar för individer mellan olika insatser, och att vägen in till Arbetsförmedlingen blir synlig och konkret för individen.

I "Bron" kan ordinarie insatser bli aktuella under individens resa mot målet arbete/studier.

Vi behöver hitta former för hur insatserna ska "jacka" i varandra, klargöra hur vägen in till ordinarie insatser kan se ut för individen? Hur skapas den individuella bron för varje individ? Olika individer har olika mycket erfarenhet och kompetenser med sig. Därför kommer den "individuella bron" att skilja sig åt. För någon innebär det många delar/byggstenar för att närma sig målet och för en annan blir det färre.

Arbetsförmedlingens roll i "bron" är att säkerställa så att "jobb-redo" personer slussas över från förstegsverksamheten in till Arbetsförmedlingens ordinarie insatser utifrån behov och förutsättningar. Likaså ska Arbetsförmedlingen även vid behov medverka i arbetet med samordnad individuell planering (SIP), för att klargöra vilka steg individen behöver ta för att Arbetsförmedlingen ska ta vid i ordinarie verksamhet. Försäkringskassan kommer att ha en liknande roll som Arbetsförmedlingen i arbetet med samordnad individuell planering men kommer dessutom att finnas kopplad till förstegsverksamheten för att bistå med information både internt och externt vid behov. Samordningsförbundet finansierar dessa tjänster.

Projektet kommer att ha ett salutogent förhållningssätt (fokus på det friska och på individens resurser), det kommer att bygga på samordnad individuell planering mellan individ och berörda myndigheter i ett tidigt skede och som en röd tråd i individens resa. Motiverande insatser och hälsofrämjande arbete är två byggstenar i förstegen kombinerat med anpassade aktiviteter.

Projektet har som ett grundfundament att jobba med samordning med de i individens nätverk som behöver verka tillsammans för att stötta individen på sin resa mot egen försörjning. Med den gemensamma planeringen vill vi se att det blir en röd tråd av insatser som jackar i varandra utan att ofrivilliga "glapp" uppstår.

Projektets målgrupp är personer som är långtidssjukskrivna med psykisk ohälsa utan arbete, unga med aktivitetsersättning, personer med försörjningsstöd och ohälsoproblematik som inte har kontakt med vården, personer som har intyg på medicinska hinder men inte någon beskrivning av arbetsförmågan. Personer i målgruppen kan vara inskrivna på Arbetsförmedlingen, men bedöms förhindrade (sakna arbetsförmåga om minst 10 timmar per vecka). Gemensamt för målgruppen är att det är personer i

stort behov av stöd för att närma sig eller återgå till arbetsmarknaden.

Målsättningen för deltagarna i det här projektet är att de ska ta ett nästa steg på sin resa mot självförsörjning.

Behoven i kommunerna ser olika ut, vilket delvis beror på vad ordinarie verksamheter erbjuder. De olika kommunernas behov och projekttid beskrivs under respektive delprojekt.

Norrköping och Valdemarsvik vill utveckla försteg mot den gröna rehabiliteringen. Forskning visar att den gröna rehabiliteringen har god effekt för personer i behov av att närma sig arbetsmarknaden.

De försteg som byggts upp med delvis finansiering från Samordningsförbundet har vänt sig till individer som har möjlighet att klara aktivitet 2tim x 2 dagar/vecka och som har en uttalad motivation till förändring av sin livssituation. Under den tid som den Samordningsförbunds finansierade verksamheten "Plattform" arbetat med försteg har det inkommit flera ansökningar där individen uttryckt önskan om förändring men där de försteg som erbjudits inte kunnat matcha deras önskan utifrån de krav som ställts. Vi ser att det finns behov av försteg som vänder sig till en behovsgrupp som står ännu längre ifrån arbetsmarknaden.

Delprojekt Norrköping

I Norrköping har förstegsinsatser erbjudits till viss del inom Plattformens regi utifrån de behov och önskemål som funnits. Det har erbjudits motiverande insatser (mitt val) arbetsplatsförlagda försteg individuellt och i grupp i kombination med förändrings- och hälsofrämjande aktivitet. Dessa insatser behöver utvecklas och nya arenor skapas.

Medlemmarna i Samordningsförbundet ser ett stort behov av att utveckla arbetet med försteg för att nå även grupper som står längre ifrån arbetsmarknaden då behovet är stort. Idén i Norrköping är att bygga upp en verksamhet baserad på Grön Rehabilitering.

Delprojekt Söderköping

I samband med en kartläggning 2016 av psykisk ohälsa identifierades ett stort behov av förberedande insatser mot arbetslivet för framförallt unga i målgruppen. I Söderköping har det efter denna kartläggning metodiskt byggts upp förstegsinsatser via kommunens arbetsmarknadsenhet med delvis finansiering av Samordningsförbundet, men fler arenor behöver skapas för att nå målgruppen. Söderköping vill i projektet utveckla verksamheter som stöttar unga personer, 16 - 29 år med NP (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) diagnos att närma sig arbetslivet. Individerna behöver i ett första skede identifieras och kartläggas eftersom flera av dem i dag är hemmasittare och okända för myndigheterna. Det krävs samverkan i ett tidigt skede för att nå målgruppen. Detta är en grupp som behöver mycket individuell stöttning och därför mycket resurskrävande. Med andra ord en grupp som ofta faller mellan stolarna på grund av ekonomiska prioriteringar eller avsaknad av anpassade insatser.

Delprojekt Valdemarsvik

I Valdemarsvik har kommunens arbetsmarknadsenhet tagit emot arbetslösa personer till den ordinarie verksamheten på AME. Det har blivit tydligt att individer som står särskilt långt från arbetsmarknaden har andra behov inledningsvis än de som Arbetsmarknadsenheten idag kan erbjuda. Valdemarsvik vill i projektet utveckla sådana arenor inom grön rehabilitering.

Beskriv projektets problemanalys kopplad till de regionala/nationella utmaningar som finns i utlysningen.

Utlysningen efterfrågar projekt som arbetar med att stärka deltagarna och därmed öka anställningsbarheten samt prövar och utvecklar metoder för att öka övergångarna till arbete och studier.

En utmaning som nämns i utlysningen är att inträdet på arbetsmarknaden och till studier förlängs för målgruppen med en sammansatt problematik. Det är ofta många aktörer, de hanterar olika insatser och processer och det råder ofta brist på samordning. Om inte aktuella myndigheter samarbetar och samordnar sitt arbete på lokal nivå i tillräcklig omfattning finns risk att de inte fångar upp kvinnor och män med en sammansatt problematik och ger dem det stöd och den hjälp som de behöver för att komma närmare arbetsmarknaden. Detta blir ett viktigt mål för projektet att bidra till en förbättrad samordning mellan de myndigheter som möter projektets målgrupp. Dessa behovsbeskrivningar samt mål passar väl in i det arbete som görs inom Samordningsförbundets arena.

En rapport, "kartläggning och behov av förstegsinsatser och social rehabilitering" genomfördes 2015 inom Samordningsförbundet Östergötland, och redan där uttrycktes behov av förberedande insatser/försteg/social rehabilitering. I rapporten konstaterades också att motivation är den viktigaste faktorn för att komma vidare mot arbetsmarknaden. 2017 genomfördes ytterligare en kartläggning "nya möjligheter för samverkan" som påtalade behovet av förstegsinsatser. I den förstudien behandlades även frågan om vägen in till stöd. När Plattformarna startade fanns i strukturen ett samverkansteam (bestående av handläggare från AF, FK kommunen och Regionen) som fungerade som inskrivningsgrupp för Plattformen. Inför förstudien hade behov lyfts om att kunna ha en mer öppen ingång för samverkan, alltså inte enbart som inskrivning till stöd via Plattformen utan en arena för samverkan på individnivå mellan myndigheterna.

Det uttrycktes också ett intresse för att utveckla verktyget SIP (Samordnad Individuell Planering) som verktyg för samtliga medlemmar kring målgruppen.

Det blev ingen gemensam uppslutning kring öppen ingång via samverkansteam. Flera av myndigheterna hänvisade till

individens delaktighet i sin egen process och menade att ta beslut om samordning av insatser utan individens delaktighet inte var rätt väg att gå. I samband med detta togs beslut att avveckla samverkansteam som inskrivningsgrupp, och istället bygga upp ett traditionellt ansökningsförfarande till de respektive plattformarna.

En överenskommelse tecknades 2018 om att öppna upp möjligheten till att utveckla en fyrpartssamverkan kring SIP (samordnad individuell planering). Inom Plattformens regi utbildades mötesledare i systemteori/nätverksarbete att avropa som stöd inför och vid ett SIP-möte.

Erfarenheten från arbetet i de olika plattformarna är att flera uttryckt behov av att kunna genomföra en arbetsträning/försteg i aktivitet utan tidspress. Många har behövt förstegsinsats innan man går vidare till ordinarie insatser via AF då dessa insatser är tidsbegränsade. Vi lär genom att lyckas, alla människor behöver känna att man är bra på någonting för att växa och utvecklas. Projektets målgrupp däremot har nästan bara upplevt misslyckanden i samband med tidigare myndighetsledda aktiviteter. Därför är det viktigt att den här gruppen människor får börja på en nivå som de klarar så att självförtroendet kan börja växa. Samtidigt finns det en utmaning i detta, att inte bli alltför tryggt i den första insatsen så att det hindrar förmågan att våga gå vidare.

Norrköping

I Norrköping lyfter man särskilt fram att det finns individer som uppbär ekonomiskt bistånd med ohälsoproblematik. I januari 2020 bestod gruppen av 1399 individer varav 50,4% kvinnor och 49,6% män. Den vanligaste orsaken är sociala hinder (48,5 %), följt av arbetslös (19,1 %) och sjukskriven (16,9 %). 55% av dessa har uppburet ekonomiskt bistånd mer än 3 år. Gruppen långtidssjukskrivna över 1 år med psykisk ohälsa uppgår till 514 personer, varav 71% kvinnor och 29% män. Det finns 327 personer som har aktivitetsersättning i Norrköping varav 46% kvinnor och 54% män. Inom gruppen inskrivna på Arbetsförmedlingen inom jobb och utvecklingsgarantin finns totalt 3610 personer inskrivna varav 48% är kvinnor och 52% män.

Söderköping

När det gäller Söderköping lyfter vi fram statistik ifrån Försäkringskassan kring målgruppen med aktivitetsersättning. 42 personer uppbär aktivitetsersättning, varav 55% kvinnor och 45% män. Gruppen långtidssjukskrivna över 1 år med psykisk ohälsa uppgår till 56 personer, varav 64 kvinnor och 36% män.

Vi har tittat på statistik från ekonomiskt bistånd, men ser inte att det går att identifiera gruppen som Söderköping vill rikta fokus mot i sitt projekt. Antalet ungdomar, 18-29 år inskrivna i Jobb och utvecklingsgarantin är 34 stycken, men vi utgår ifrån att en stor andel i gruppen inte är inskrivna på Arbetsförmedlingen.

Valdemarsvik

I Valdemarsvik är ca 100 individer aktuella för ekonomiskt bistånd. 50% av dessa har uppburet försörjningsstöd mer än 10 månader. Den vanligaste orsaken är psykisk ohälsa.

Gruppen långtidssjukskrivna över 1 år med psykisk ohälsa uppgår till 17 personer, varav 76% kvinnor och 24% män.

Det finns 15 personer som har aktivitetsersättning varav 20% kvinnor och 80% män. Inom gruppen inskrivna på Arbetsförmedlingen inom jobb och utvecklingsgarantin finns totalt 92 personer inskrivna varav 43 % kvinnor och 57% män.

Tidigt i analys- och planeringsfasen kommer vi i dialog med samverkansparterna att fördjupa oss i målgruppsanalysen utifrån den statistik som finns tillgänglig.

JÄMSTÄLLDHET

Projektägaren har utifrån statistik reflekterat kring jämställdhet kring projektets tänkta målgrupper, långtidssjukskrivna, personer med funktionsvariationer, personer som aldrig haft ett arbete, personer med långvarigt försörjningsstödsberoende m fl.

Reflektionen visar att behovet av rehabiliteringsinsatser är ungefär lika stort bland kvinnorna som bland männen med skillnaden att en stor del av kvinnorna har sämre förutsättningar att kunna delta och orka med mer omfattande rehabilitering på grund av att de har ett större åtagande och ansvar gentemot familj och barn. Detta gäller inte minst målgruppen personer som är långtidssjukskrivna på grund av utbrändhet. Projektet kommer att ta hänsyn till detta och låta de kvinnor i projektet som har stora åtagande mot familj och barn få rehabiliteringsinsatser i en omfattning som är anpassad till deras situation. Projektet kommer också stötta dessa kvinnor i att kräva avlastning i hemanarbetet från andra familjemedlemmar.

Inför ansökan har vi läst igenom rapporten "Hur skapar vi en mer jämställd arbetsmarknads-etablering?" framtagen av Arbetsförmedlingen 2018. I den rapporten konstaterar man att Arbetsförmedlingens resurser är ojämnt fördelade mellan män och kvinnor, att kvinnor i mindre utsträckning än männen tar del av subventionerade tjänster, får färre besök hos Arbetsförmedlare och har längre ledtider från inskrivning till insats. Vi vet inte om motsvarande snedfördelning av resurser gäller inom arbetsmarknadsverksamheter som finansieras av kommunerna och Samordningsförbundet men vi har för avsikt att göra en sådan studie kring deltagarna i detta projekt för att projektet ska bli jämställt och för att etablera ett normkritiskt tänkande hos projektpersonal och samverkanspartners.

TILLGÄNGLIGHET OCH ICKE-DISKRIMINERING

Projektägaren har reflekterat kring begreppen tillgänglighet och icke-diskriminering med fokus på bemötandefrågorna. Det enskilda mötet utformning mellan offentliga myndighetspersoner och individer i behov av stöd, är viktig för förutsättningar att nå ett lyckosamt resultat. Förtroende och tillit ska byggas. De som söker eller tvingas ha en kontakt med myndigheterna är inte sällan i en beroendesituation. Det ställer stora krav på myndighetspersonens bemötande och förhållningssätt. Val av ord och beteende kan lätt övertolkas och feltolkas i enskildas utsatta situation, det gäller för personalen att vara lyhörd och observant på hur budskap tas emot så att missförstånd undviks och att personen i beroendesituationen inte känner sig diskriminerad. Detta gäller inte minst i mötet med personer med funktionsvariationer eller annan etnicitet än den svenska. En viktig uppgift för projektledningen blir därför att utbilda och säkerställa att projektpersonalen har ett sådant förhållningssätt. Projektet ska verka för att personer med funktionsnedsättning ska kunna delta fullt ut. Det innebär att lokalerna och möjligheten att ta sig till lokalerna ska vara tillgängliga oavsett funktionshinder hos deltagarna. Det innebär också att information och kommunikation ska vara tillgänglig oavsett funktionshinder hos deltagarna. Anpassning av miljön och av information/kommunikation ska ske då deltagares behov inte är tillgodosett. Tillgänglighetsaspekten ska finnas med i all verksamhet inom ramen för projektets arbete.

Vilka relevanta erfarenheter/kunskaper finns det inom området?

Samordningsförbundet Östra Östergötland har en bred kompetens inom det område utlysningen gäller. Förbundet har lång erfarenhet av att leda och initiera utvecklingsarbete tillsammans med kommuner, AF, FK och regionen. Inom Samordningsförbundet finns befintliga strukturer för samverkan, men också möjlighet att skapa nya utifrån behov. Den samverkan som sker inom Samordningsförbundet, den inriktning som finns i verksamhetsplanen och förbundets långsiktiga inriktning ligger i linje med utlysningen. Det ger goda förutsättningar för att kunna implementera projektet i ordinarie strukturer. Samordningsförbundets uppdrag är att verka för att medborgare ska få stöd och rehabilitering som ger dem möjlighet att försörja sig själva. På individnivå har samordningsförbundet lång erfarenhet av att leda och finansiera myndighetsövergripande verksamheter som går ut på att utveckla metoder och individanpassade insatser som leder till effektivisering av offentlig rehabiliteringsverksamhet.

De senaste årens arbete med lokala Plattformar har gett oss mycket erfarenhet kring målgruppens behov som vi tar med oss i i detta projekt, vi bygger vidare på de erfarenheter och kunskaper som plattformsarbetet och projekt som finansierats under tiden som Samordningsförbundet funnits i länsdelen har gett oss. (Rehab Resurs Samarbete, NP-samverkan).

Den samlade erfarenheten är att det för många personer i målgruppen finns behov av förstegsinsatser som ett första steg innan den ordinarie arbetsmarknadsinriktade verksamheten startar (motiverande, hälsofrämjande, möjlighet till arbetsträning på låg nivå)

Erfarenheten från tiden med plattformar visar också på behov av samordnad planering och samordning mellan insatser, att hålla ihop rehabiliteringskedjan. Fungerar detta så innebär det större möjlighet för individen att få syn på sin egen process och därmed motivation, men också möjlighet att minska "glapp" mellan insatserna. Det är viktigt att insatserna "jackar" i varandra. Det är viktigt att det inte blir avbrott i kedjan av insatser. Det är viktigt hela vägen, men framförallt när det gäller aktualisering till Arbetsförmedlingen. Därför kommer vi i projektet ha en personal som har till uppgift att inom alla tre kommunerna vara Brobyggare eller lots mellan projektet och AF.

Samordningsförbundet Östergötland följer på nära håll det utvecklingsarbete som sker inom Centrala Östergötland med Samordningsbron och insteget. Förbundet sitter med i ledningsgruppen för projektet och har möjlighet att delta i olika arenor för att utbyta erfarenheter. Förbundet är även medfinansierad till projektet.

I arbetet med samordnad individuell planering har vi ett utbyte av erfarenheter med Samordningsförbundet Västra Östergötland. Samordningsförbundet Samspelet i Värmland arbetar med samordnad individuell planering i ett tidigt skede och inför insatser som är finansierade av samordningsförbundet. Vi planerar att dela erfarenheter med dem i vårt fortsatta arbete för att utveckla metoder och arbetssätt.

Planeringen i två av kommunerna är att utveckla grön rehabilitering som koncept i förstegen. Flera forskningsstudier visar på vikten och betydelsen av stödjande miljöer och dess utformning samt hur en positiv förändring skapas hos individer med naturbaserade dagliga aktiviteter. Forskning på flera olika målgrupper har gjorts. (Institutionen för arbetsvetenskap, ekonomi och miljöpsykologi, AEM)

Enligt den vetenskapliga tidskriften Scandinavian Journal of Occupational Therapy får patienter avsevärt lägre stresssymptom och ökad funktion efter naturunderstödd rehabilitering.

Tillvägagångssätt

Beskriv analys, planering och genomförande samt vad projektets syfte och mål i de olika faserna?

Under analys och planeringsfasen okt 20 - jan 21 kommer projektet att jobba med omvärldsanalys, upprätta rutiner för rapportering, ta fram planer för genomförande. Vår plan är också att under analys och planeringsfasen planera genomförandefasen med hjälp av tjänstedesignprocesser där personer från målgruppen och projektets samarbetsparter ingår. I detta ingår att planer för vilka kompetensutvecklingsinsatser som ska ges och till vilka personalgrupper (t ex motiverande

samtal, livskompassen).

Målet är att utforma en verksamhet och organisation som svarar upp mot målgruppen och samarbetsparternas behov.

Grundkonceptet (samordnad individuell planering och försteg i aktivitet) ser likadant ut i alla delprojekt (mål/syfte) men riggas olika utifrån parternas egen organisering och förutsättningar.

Vi kommer att fördjupa arbetet med Försäkringskassan och Arbetsförmedlingen under analysfasen kring deras roll i "bron".

Under analysfasen kommer vi att ta fram rutinerna för arbetet med den samordnade individuella planen kring individen.

Detta arbete kommer att genomföras enligt samma upplägg i alla kommunerna och också över kommungränserna inom vissa områden.

Mål för Analys och planeringsfasen se rubriken FÖRVÄNTADE RESULTAT OCH EFFEKTER

Genomförandefas 1/2 2021-31/10 2022

Projektet ska skapa en förstegsverksamhet som innehåller motiverande, hälsoinriktade och aktiverande insatser kombinerat med arbetsträning i reell miljö och samordning av insatser från berörda myndigheter som finns runt individen.

Rehabiliteringsaktörerna i Östergötland arbetar utifrån begreppet "Bron" som symboliserar individens rehabiliteringsresa över till arbete på andra sidan bron. Detta projekt ska arbeta med att få människor till att ta första steget upp på bron utifrån sina individuella förutsättningar.

När deltagarna i projektet är redo slussas de över till ordinarie verksamhet i kommunen eller AF. Överlämningen kan ske via en samordnad individuell planering (SIP), där alla eller någon av myndigheterna AF, FK, kommunen medverkar och informerar om de steg individen behöver för att bli aktuell för fortsatt insats.

Gemensamt för alla delprojekten

Vi söker i detta projekt medel till motiverande, hälsoinriktade och arbetstränande försteg utifrån en samordnad individuell planering för varje individ. All verksamhet i projektet ska vara utformad så att den passar alla oavsett om personen har en funktionsnedsättning. Verksamheten ska också vara utformad så att den attraherar både kvinnor och män. Det kan finnas behov av andra parallella insatser under den individuella resan på väg mot målet. Ansökan om inskrivning i projektet (förstegsinsats) föregås av en samordnad individuell planering utförd av ordinarie verksamhet tillsammans med personal från projektet, projektet kan även bistå med mötesledare vid behov.

Vid mötet tas beslut om vilka insatser som är viktiga för deltagaren, både inom ramen för projektet (försteg), men även andra ordinarie insatser.

Projektet upprättar därefter en individuell handlingsplan/arbetsplan i samverkan mellan personal och individ där individens kompetens, behov och önskemål tydligt framgår. Den individuella planen uppdateras regelbundet, och kommuniceras med aktuella handläggare/myndigheter enligt ett sätt som man kommit överens om i den samordnade individuella planen, SIP.

Under analysfasen kommer projektet med hjälp av tjänstedesignsprocesser samt fokusgrupper, att besluta vilka metoder som är lämpligast att använda. Det kan vara MI, livskompassen, Redo m fl. Erfarenheter från tidigare satsningar kommer också beaktas.

Projektet kommer att mäta deltagarnas upplevelse av stegförflyttning med hjälp av självskattningsverktyget "indikator", som är ett instrument många samordningsförbund använder för att mäta stegförflyttning och bedöma egen verksamhetsutveckling över tid, möjliggöra jämförelser mellan förbund, samt ge förbund och ingående parter ett stöd att förbättra samordningen av arbetslivsrehabiliterande insatser.

Om det är möjligt kommer projektet att avropa utvärderare från de konsultföretag som ESF har ramavtal med. Projektet vill med utvärderarens hjälp belysa nyttan för den enskilde individen, samt samhällsnyttan ur ett socioekonomiskt perspektiv eftersom vi ser detta som ett bärande argument i implementeringsarbetet. Möjligheten till samarbete med Linköpings universitet kring delar av utvärderingen skall undersökas med socionomprogrammet och arbetsterapeutprogrammet

Delprojekt Norrköping

Delprojektet som leds av psykiatrin och kommunen vill utveckla försteg med ett "Grönt Rehab" koncept. Forskning har visat att grön rehabilitering har positiv effekt för återhämtning efter stress och psykisk påfrestning. Odling ger människor en påtaglig mening och ett sammanhang som kan vara avgörande för en individ att återskapa tron på sig själv och framtiden. Genom en gemensam satsning på grön rehab kan myndigheterna tillsammans skapa en infrastruktur och process som tar den enskilde individen mot egen försörjning.

Ambitionen är att den gröna rehabiliteringen ska kunna erbjuda en palett av olika insatser anpassade efter deltagarnas svårigheter, förmågor och behov. Tidsupplägget ska vara flexibelt. Det kan i praktiken innebära att en individ behöver infinna sig en viss tid och stanna kvar ett visst antal timmar varje dag utan mer krav än så medan andra individer genomgår reguljär arbetsträning som kan innefatta markberedning, plantering, odling, matlagning, förädling och paketering av de produkter som odlas. Inom verksamheten ska det finnas möjlighet att gå igenom ett program som stegvis förflyttar de som stått utanför arbetsmarknaden under lång tid mot anställningsbarhet så att ordinarie insatser (Arbetsförmedlingen) kan ta vid i en sömlös process.

Vi kommer undersöka möjligheterna att använda kommunens trädgårdsverksamhet som arena och integrera grön rehabilitering

där, alternativt regionens gymnasieskola som har fokus på lantbruk och odling. Inom kommunen finns också andra arbetsträningsverksamheter som kan användas med liknande upplägg för de deltagare som inte vill arbeta med odlingsverksamhet.

Delprojekt Söderköping

Söderköpings kommun, arbetsmarknadsenheten vill, i samverkan med Socialförvaltningen (LSS), utveckla ett försteg som stöttar unga personer, 16-29 år med NP-diagnoser (neuropsykiatriska funktionsnedsättningar) att komma vidare mot arbete. Delprojektet kommer att arbeta med att hitta former för hur samverkan ska se ut kring målgruppen. Flera av dem nås inte via ordinarie system utan blir sk "hemmasittare". Projektet förväntas skapa en varaktig struktur och verksamhet i kommunen som inte finns idag. De förstegsarenor som finns inom arbetsmarknadsenheten möter inte fullt ut målgruppens behov. De enda arbetsträningsplatser som finns idag är utomhus. För att attrahera denna målgrupp behöver nuvarande arbetsträningsplatser kompletteras med inomhusverksamheter. Det har också blivit tydligt att flera personer med NP problematik har svårigheter att arbeta i grupp och i miljöer där det bedrivs mycket aktivitet. Flera i målgruppen behöver också stöd att ta sig hemifrån till en aktivitet.

Det finns en efterfrågan från Försäkringskassan att kommunen ska erbjuda arbetsträning för unga med aktivitetsersättning. I projektet vill vi medverka till uppbyggnad av en sådan insats och ett sådant samarbete.

Delprojektet vill bygga upp en inomhusverksamhet som erbjuder ett stort och mångfacetterat utbud av arbetsträningssuppgifter för målgruppen. De tankar som finns är att utveckla en "fritidsbank" i kommunen som lånar ut fritidsartiklar, t ex skridskor och skidor. I Söderköping är medeltiden central med bl a medeltidsvecka. Det finns tankar att sy upp dräkter och hyra ut. Inom fritidsbanken finns en rad lämpliga uppgifter, såsom registerhantering, service mm.

Delprojekt Valdemarsvik

Valdemarsvik vill utveckla ett försteg inom konceptet Grön Rehabilitering för målgruppen som är i behov av försteg för att närma sig arbetsmarknaden. Verksamheten ska rikta sig till personer inom åldersspannet 16 - 64 år, men man ser att efterfrågan är störst när det gäller unga personer.

Kommunen är delaktig i ett annat ESF-projekt "REACH" som riktar sig i huvudsak till unga nyanlända (16-24år) som står långt från arbetsmarknaden. En samverkan mellan dessa två projekt skulle vara gynnsam, då grön rehabilitering skulle kunna vara en gynnsam insats även för vissa ungdomar som ingår i REACH.

Valdemarsviks kommun har också ett stort åtagande avseende integration. I denna målgrupp döljs ibland personer som har exempelvis NP-problematik. Den initiala bedömningen hamnar ofta bara på att individen har svårt att lära sig språket. Flera i målgruppen har dessutom en bakgrund inom lantbruksarbete, vilket gör den planerade inriktningen på förstegsverksamheten i Valdemarsvik extra gynnsam.

För individen är det även viktigt att försteget är designat så att det är i ett mindre sammanhang, som är individuellt anpassat, att man erbjuds nära stöd och kan arbeta i långsammare takt över längre tid. Nära handledning och tät vägledning är nyckelfunktioner. Arbetsterapeut är då också en nyckelkompetens i detta sammanhang.

Valdemarsviks kommun vill utveckla två grenar inom grön rehabilitering, den ena är att vidareutveckla ett arbetsmarknadsprojekt, "Garden of Possibilities" som nyligen avslutats i kommunen som varit finansierat av EU-fonden, Interreg Central Baltic. Detta är implementerat i kommunens arbetsmarknadsenhet, men det behöver vidareutvecklas. Den andra grenen är att utveckla verksamhet med djur och natur. Det finns vetenskapligt stöd för att hästunderstödda insatser samtidigt påverkar kroppsstruktur, aktivitetsförmåga och delaktighet samt påverkar personlighetsfaktorer och omgivningsfaktorer enligt ICF:s (internationell klassifikation av funktionstillstånd, funktionshinder och hälsa) nomenklatur.

Avslutningsfas 1/12 2022-31/12 2022

Under projektets avslutningsfas ska rapporten spridas samt arbetet med implementeringen slutföras.

Beskriv målgrupp, samverkanspartner och intressenter och hur projektet kommer att involvera dessa i analys- och planeringsfas och genomförandefas.

Gemensamt för alla delprojekten är att målgruppen är individer som står långt från arbetsmarknaden och är i behov av förberedande insats (försteg) innan de kan matchas mot arbetslivet.

Samverkanspartners och intressenter i projektet är parterna inom Samordningsförbundet. Det är främst kommunerna och till viss del regionen som kommer att ha ansvaret för projektets operativa delar (försteget), men både Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är intressenter utifrån att de har individer i målgruppen som är i behov av försteg. Det är av vikt att alla parter är involverade i projektet eftersom projektet utgör en viktig länk i kedjan av insatser mot arbete (bron) som byggs ihop för att minska risken för individen att falla mellan stolarna. Projektet har ambitionen att bidra till ett mera jämställt samhälle. Djupare kunskap om jämställdhet saknas hos projektägare därför kommer den kompetens upphandlas så att personal och samverkanspartner kan få den utbildning som behövs.

Det kan även finnas intresse hos ansvariga för gymnasieskolan då insatserna i form av försteg kan möta upp behov hos ungdomar inom kommunens aktivitetsansvar eller bland de som riskerar att hoppa av sin utbildning.

Hos medverkande kommuner finns det betydligt fler långtidssjukskrivna kvinnor än långtidssjukskrivna män samtidigt som den

vanligaste orsaken till långtidssjukskrivning bland kvinnor är psykisk ohälsa. Personer som är sjukskrivna på grund av utbrändhet och psykisk ohälsa behöver vanligtvis starta rehabiliteringen på en mycket låg nivå med låg närvarotid för att sedan långsamt öka närvarotiden och kraven vilket är just det arbetssätt som ska tillämpas i detta projekt. Att arbeta med stegförflyttning av denna målgrupp och bidra till en minskning av antalet långtidssjukskrivna kvinnor blir en mycket viktig jämställdhetsinsats för projektet.

Vi kommer under analys- och planeringsfasen att undersöka arenorna för samverkan med näringslivet. Det kan ge möjligheter för individer som deltar i de olika förstegsinsatserna att komma in i på arbetsmarknaden och det kan ge den gröna näringen och andra arbetsgivare tillgång till arbetskraft. Det finns samverkansparter att bygga upp relationer med i projektet, t ex via Östsvenska handelskammaren och CSR- nätverket där Samordningsförbundet är medlemmar.

Projektiden kommer ifrån beredningsgruppen. Beredningsgruppen bemannas av representanter med beslutsmandat som utses av förbundsmedlemmarna, Regionen, kommunerna AF och FK. Utifrån styrelsens inriktningsbeslut verkställer beredningsgruppens medlemmar besluten i sina respektive organisationer. Syftet med gruppen förutom att bereda förslag och verkställa fattade beslut är att vara ett forum för dialog mellan förbundet och förbundsmedlemmarna samt att utveckla och stödja samverkan mellan medlemmarna.

Kommunerna och Regionen har varit aktiva parter i framskrivandet av denna ansökan. I denna process har även Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan funnits med i diskussionerna. Strukturen inom Samordningsförbundet ger förutsättningar för ett fortsatt brett engagemang med Samordningsförbundet som arena.

Samordningsförbundets beredningsgrupp utgör övergripande ledningsgrupp/styrgrupp för projektet, lokala styrgrupper skapas också för styrning av delprojektens verksamhet. (((De lokala styrgrupperna kan bemannas utifrån de lokala behoven))) Den operativa verksamheten hålls ihop samt leds och styrs av en ledningsgrupp bestående av huvudprojektledare, delprojektledare och projektägare.

En av projektägarens medlemskommuner, Finspång, medverkar inte som delprojekt med operativ verksamhet i projektet. Kommunen kommer ändå att vara med som mottagare av lärande i projektet. Kommunanställda från Finspång kommer att finnas med på projektets seminarier och medverka i projektets ämnesnätverksträffar.

Delprojekt Norrköping

Målgruppen är personer som är långtidssjukskrivna (med psykiatriska diagnoser) utan arbete, unga med aktivitetsersättning, personer med försörjningsstöd med ohälsoproblematik men inte har kontakt med vården, personer som har intyg på medicinska hinder men inte någon beskrivning av arbetsförmågan. Personer i målgruppen kan vara aktuella på Arbetsförmedlingen, men bedöms förhindrade. De som är sjukskrivna kan finnas både hos Försäkringskassan och hos kommunens försörjningsstöd samt inom psykiatrin. Samtliga grupper är i behov av samordnade insatser.

Delprojekt Söderköping

Projektet i Söderköping vänder sig till unga personer med NP-problematik, 16 - 29 år som har behov av förstegsinsatser för att komma vidare mot arbete eller studier och är i behov av samordnade insatser.

Delprojekt Valdemarsvik

Målgruppen är personer som är långtidssjukskrivna utan arbete, unga med aktivitetsersättning, personer med försörjningsstöd med ohälsoproblematik men inte har kontakt med vården, personer som har intyg på medicinska hinder men inte någon beskrivning av arbetsförmågan. Personer i målgruppen kan vara aktuella på Arbetsförmedlingen, men bedöms förhindrade. De som är sjukskrivna kan finnas både hos Försäkringskassan och hos kommunens försörjningsstöd samt inom psykiatrin och är i behov av samordnade insatser.

Om målgrupp från programområde 2 planeras delta i projektet, beskriv hur detta ska planeras och genomföras. Hur ska anställda och ledning engageras i analys och planeringsarbetet?

Riskanalys

Analysera tänkbara risker i projektverksamheten som kan leda till att önskade resultat och effekter inte uppnås. Beskriv vad ni tänker göra om projektet inte når avsedda resultat och effekter eller inte når jämställdhet-, och tillgänglighetsmålet.

Risk	Åtgärd
Allt för stor omsättning av personal och nyckelpersoner i ledningen eller i delprojekten	Skapa en tydlig struktur i projektet som överlever bortfall av nyckelpersoner
Någon av de medverkande aktörerna i projektet hoppar av	I samråd med ESF anpassa projektet till de nya

Risk	Åtgärd
	förutsättningarna antingen genom att minska projektets storlek eller flytta resurser och göra återstående delar större.
Lågt engagemang från projektets styrgrupper	Aktualisera frågan högre upp i ledningen för medverkande organisationer
att remitteringen till projektet inte fungerar	Delaktighet och kommunikation med de parter som remitterar till projektet
Att vi inte hittar någon arena för grön rehabilitering	undersöker fler arenor eller styra om till annan verksamhet
att vi inte lyckas samla berörda myndigheter kring individer	lyfta frågan till beredningsgruppen och styrelsen
att vi inte lyckas nå målen med de enskilda individerna	ändra arbetssätt
att vi inte lyckas implementera trots goda resultat	Frågan om implementering är aktuell under hela projektiden och en ständigt återkommande punkt för beredningsgruppen/ledningsgruppen. Samordningsförbundet finansierar implementering inledningsvis. Implementering av framgångsrika metoder utvecklas i ordinarie verksamhet

Mål

Förväntade resultat och effekter av projektet.

I utlysningen finns angivet vilka förväntade effekter projekten ska uppnå. Vilka resultat, det vill säga förändring på individ-, organisation och projektnivå krävs för att uppnå effekterna?

De effekter som finns angivna i utlysningen är;

- Att kvinnor och män som står särskilt långt ifrån arbetsmarknaden med en sammansatt problematik kommer/återgår till arbete, utbildning eller närmare arbetsmarknaden

Denna förväntade effekt, är liktydigt med det uppdrag som Samordningsförbundet har, vilket innebär att det finns ett pågående arbete som det här projektet stärker upp. I bygget av den visuella bron blir detta projekt ett första steg för de som befinner sig längst ifrån men bedöms ha en möjlighet att komma ut i arbete på lite längre sikt. Implementering av försteg/förberedande stöd för målgrupper som faller emellan stolarna blir en central fråga.

- Förbättrat samarbete och/eller tydliggörande av roller och ansvar mellan myndigheter och berörda organisationer på lokal och regional nivå som bidrar till att kvinnor och män med en sammansatt problematik uppmärksammas och fångas upp i tid.

Det finns inom Samordningsförbundet en struktur att bygga på och naturlig arena att föra samtal på. Vissa arenor finns, nya behövs skapas. I Samordningsförbundets verksamhetsplan för 2020 och i förbundets långsiktiga inriktning är detta en uttalad ambition. Mötesplatser behöver skapas, och roller förtydligas.

- Att implementering i ordinarie verksamhet av projektets resultat har påbörjats i de delar som bedöms vara relevanta. Den visuella bron är en ram för Samordningsförbundets fortsatta arbete. Nu ligger fokus på den gemensamma planeringen samt att bygga det första steget i bron som samordnas med övrig förstegsverksamhet. Samverkan är ett uppdrag som alla parter har och behovet av försteg är ett behov som samtliga parter uttryckt och som, om det faller väl ut blir en diskussion under projektets gång kring implementering och fortsatt finansiering.

På längre sikt vill ESF-rådet nå följande effekter med utlysningen:

- En förbättrad arbetsmarknadssituation för kvinnor och män som står särskilt långt från arbetsmarknaden med en sammansatt problematik med fokus på ett hållbart arbetsliv.
- Att skapa och stimulera hållbar och mer strukturerad samverkan.
- Att effektiva metoder lever kvar, sprids och används i en vidare krets.
- Minskad diskriminering på arbetsmarknaden utifrån ett likabehandlingsperspektiv

Det finns inom Samordningsförbundet en struktur att bygga på och naturlig arena att föra samtal på. Det finns ett pågående arbete som rimmar väl med ansatserna i projektet. Implementering av försteg/förberedande stöd för målgrupper som faller emellan stolarna blir en central fråga.

För att projektet ska uppnå önskade resultat gäller det att ha en väl genomtänkt plan för hur genomförandedelen ska utföras, en planering där jämställdhet, tillgänglighet och icke diskriminering beaktas i alla beslut.

Mål för analys och planeringsfasen är att projektledning och delprojekten ska stå väl rustade för att kunna gå in i genomförandefasen och genomföra projektet utifrån ESF:s och projektägarens krav och intentioner.

Delmål analys och planeringsfasen:

- Samtliga projektledare, samt representanter i varje lokal ledningsgrupp har deltagit i utbildningar i jämställdhetsintegrering, tillgänglighet och icke diskriminering.
- Samtliga delprojekt har i analys- och planeringsfasen inledningsvis gjort en jämställdhetsanalys av sin projektidé för att kunna säkerställa att villkoren i projektet blir lika för kvinnor och män i projektets aktiviteter och att eventuella könsskillnader kan

mötas och åtgärdas.

- Varje delprojekt har satt egna jämställdhets-, tillgänglighetsmål och mål för icke-diskriminering i linje med projektutlysningens riktlinjer.

Projekt mål:

organisationsnivå

Samverkan mellan parterna har förbättrats och det finns en struktur för att förhindra att individer "faller mellan stolarna". Det finns en struktur/arena att fortsätta samordningen med tydliga roller och mandat. Det har blivit tydligt vilka arbetsmetoder som är lämpliga att arbeta med i försteg.

Individnivå

80% av deltagarna i projektet ska uppleva en positiv stegförflyttning

För 50% av deltagarna finns efter avslutad tid i projektet en planering för nästa steg mot arbete eller studier

Beskriv hur projektets verksamhet och metod kommer att leda till förväntade resultat och effekter. Vilka är mottagare av projektresultat? Ange metod och tidplan

Bland människor med försörjningsstöd finns en grupp som inte bedöms stå till arbetsmarknadens förfogande och är därmed förhindrade att ta ett arbete. Det finns också en stor grupp individer som faller mellan stolarna då de bollas runt i systemet för att de inte passar in i myndigheternas olika stuprör eller att insatserna runt individen inte samordnas. Om inget görs kommer merparten av dessa människor att hamna i ett livslångt utanförskap med tillhörande bidragsberoende. Syftet med detta projekt är att bygga upp en förstegsverksamhet som ska arbeta med att stegförflytta denna grupp så att de blir aktuella för arbetsmarknadsinriktade insatser initierade av AF eller kommunerna (studier).

Projektets målsättning är att förstegsverksamheten ska visa goda resultat när det handlar om att stegförflytta människor närmare arbetsmarknaden. De goda resultaten ska därefter enligt projektets målsättning leda till att förstegsverksamheten blir en permanent verksamhet i de medverkande kommunerna.

De goda resultaten kommer förhoppningsvis uppnås genom att stor palett av skilda insatser prövas, utvärderas och vidareutvecklas tills insatsen levererar önskvärda resultat. En annan framgångsfaktor som bör leda till att det förväntade resultatet uppnås är den stora och mångfacetterade kompetens som projektets personal besitter med arbetsterapeuter, socionomer och beteendevetare. En personalstyrka utbildad för att arbeta med arbetsmetoder såsom, MI, livskompassen, Redo mm.

Projektet består av tre delprojekt som kommer att arbeta på lite olika sätt men ha ett gemensamt lärande. Även Finspångs kommun som inte har några insatser i projektet kommer att delta i utbildningar och nätverksmöten. Under hela projektiden kommer det att anordnas nätverksträffar kring olika sakfrågor som är aktuella i projektet. Vilka sakområden projektet ska arbeta speciellt med kommer att fastställas under analys och planeringsfasen. Ett exempel på ett sådant sakområde kan vara psykisk ohälsa. Om projektet väljer detta som ett sakområde så förstärks nätverksträffarna med specialistkompetens från vården. Styrelsen för Samordningsförbundet i Östra Östergötland tar rollen som projektägare. Där finns samtliga parter representerade i styrelse och beredningsgrupp vilket ger möjlighet till bred förankring och samsyn i arbetet med ledning och styrning. Det är ett projekt som stämmer överens med den långsiktiga inriktning som förbundet tagit beslut om. Vår förhoppning är att projektets resultat ska bidra till att tydliggöra behovet av förstegsverksamhet för målgrupper som faller mellan stolarna.

Mottagare av projektets resultat är i första hand Arbetsförmedlingen och medverkande kommuner, sekundärt är också Regionen och Försäkringskassan mottagare av projektets resultat. Projektets personal är också inställda på att sprida goda resultat vidare till andra kommuner och samordningsförbund i landet exempelvis genom föredrag på finsamdagarna.

I projektets avslutningsfas anordnas slutseminarium som syftar till att tydliggöra behovet och vägen framåt.

Beskriv hur ni kommer att följa upp projektets resultat och effekter.

Samordningsförbundets beredningsgrupp (med representanter från AF, FK, kommunernas arbetsmarknadsenheter och ekonomiskt bistånd/individ och familjeomsorg samt regionens psykiatri och primärvård) kommer att utgöra övergripande styrgrupp för projektet med uppgift att följa och stödja projektets utveckling. I delprojektet behöver lokala styrgrupper skapas utifrån specifika samverkanspartners.

Huvudprojektledaren samordnar och följer delprojekten genom att medverka på ledningsgruppsmöten, styrgruppsmöten och sakområdesnätträffar. Varje delprojekt har en egen stödstruktur som följer, stöder och följer upp projektets utveckling. Projektet kommer att upphandla en lärande utvärdering som ska följa projektet och medverka till att projektet arbetar mot hållbar förändring. Beredningsgruppen (övergripande styrgrupp), ledningsgruppen och de lokala styrgrupperna har en viktig roll när det gäller tillvaratagande av goda resultat. Beredningsgruppen består av personer med mandat att driva igenom nödvändiga förändringar som behövs för att projektet ska uppnå uppsatta mål.

Resultatuppföljning kommer att göras löpande under genomförandeprojektet kvantitativt och kvalitativt. Den kvalitativa uppföljningen görs med hjälp av självskattningsfrågor. Uppföljningen redovisas månadsvis. Följande kvantitativa uppgifter ska mätas:

1. Antal aktuella personer i de olika förstegsverksamheterna utifrån kön, ålder och utomeuropeiskt födda

2. Antal nätverksmöten (samordnad planering) utifrån kön, ålder och utomeuropeiskt födda
3. Antal personer aktuella genom Arbetsförmedlingens "brobyggare", utifrån kön, ålder och utomeuropeiskt födda
4. Antal avslutade personer, vart de tagit vägen; Arbetsförmedlingen, arbete (subventionerat, ej subventionerat, tillsvidare anställning, visstidsanställning) studier, rehabilitering utifrån kön, ålder och utomeuropeiskt födda
5. Inskrivningstid i "bron" utifrån kön, ålder och utomeuropeiskt födda

UPPFÖLJNING AV PROJEKTETS ARBETE KRING JÄMSTÄLLDHET, TILLGÄNGLIGHET OCH ICKE DISKRIMINERING

I Arbetsförmedlingens rapport från 2018 "Hur skapar vi en mer jämställd arbetsmarknadsutveckling" konstateras att förmedlingens resurser är ojämnt fördelade mellan män och kvinnor. Kvinnor får i lägre utsträckning ta del av utbildning, praktik och subventionerade anställningar. Kvinnorna får dessutom färre möten med handläggare och längre ledtider från inskrivning till insats. Rapporten konstaterar att det behövs en tydligare styrning mot jämställdhetsintegrering för att utjämna könsskillnaderna inom arbetsmarknadspolitiken. I detta projekt vill vi vara med och bidra till en mer jämställd och jämlik arbetsmarknadspolitik genom att medvetandegöra projektpersonal och samverkanspartner om icke diskriminering, könsstrukturer och könsstereotypa föreställningar. Detta kommer att göras genom föreläsningar av inhandlad konsult samt genom att ha frågan ständigt aktuell i projektet.

Projektet kommer att följa upp och ha en löpande bevakning av hur möten, ledtider, stöd och insatser som projektet hanterar fördelar sig mellan män och kvinnor och till deltagare som har funktionsvariationer eller annan etnisk bakgrund. Resultatet från denna uppföljning redovisas i samband med halvtids och slutseminarierna.

Beskriv hur ni kommer att utvärdera projektets resultat och effekter. Ange tidplan och form för avrapportering.

Projektet kommer att upphandla en lärande utvärdering och en samhällsekonomisk utvärdering. 500 000 kr avsätts till den lärande utvärderingen och 100 000 kr till den samhällsekonomiska.

Den lärande utvärderingen ska inriktas på att bidra till att goda resultat blir tillvaratagna. Detta kommer att ske i följande steg:

1. Utvärderare ska vara upphandlad och finnas på plats när projektet övergår i genomförandefas.
2. Efter 10 månaders arbete i genomförandefasen gör utvärderaren i samarbete med projektpersonalen en utvärdering kring vad som har fungerat bra i projektet och vad som har fungerat mindre bra. Resultaten styrks med hjälp av kvalitativa och kvantitativa uppföljningsdata. Hur ledning och styrning fungerat samt hur projektet arbetat med de horisontella kriterierna utvärderas också. Den samlade utvärderingen presenteras i en skriftlig rapport.
3. Under ledning av utvärderaren genomförs en workshop med projektets samarbetsorganisationer där de goda och mindre bra resultaten diskuteras och förslag tas fram på hur metoder, styrning och arbetssätt kan förbättras i ett nästa steg av projektet.
4. Projektets styrgrupp diskuterar förslagen och tar ställning till hur projektet ska arbeta vidare.
5. Halvtidsseminarium anordnas där projektets resultat och förslag till arbetssätt i fortsättningsprojektet presenteras.
6. Efter ytterligare 10 månaders arbete med tillämpning av de nya beslutade arbetsmetoderna genomför utvärderaren en slututvärdering som fokuserar på vilka resultat som är värda att tillvaratas. De goda resultaten bekräftas med kvalitativa och kvantitativa data samt en samhällsekonomisk utvärdering. Samtliga resultat presenteras i en skriftlig utvärderingsrapport.
7. Under ledning av utvärderaren genomförs en workshop med personal från projektets samarbetspartner, kommuner, Region Östergötland, Försäkringskassan samt AF. Workshopens målsättning är att ta fram förslag på vilka resultat som är värda att tillvaratas, vilka som är mottagare av resultaten, hur de ska finansieras samt hur och av vem implementeringen ska genomföras.
8. Resultatet från workshopen presenteras för projektets styrgrupper vars medlemmar tar med sig förslagen till sina hemorganisationer för bedömning av möjligheterna att implementera hela eller delar av de förslag som arbetats fram under workshopen.
9. Slutseminarium i november 2022 anordnas där utvärderare och projektpersonal presenterar projektets resultat samt förslag till implementering.

Integrerat arbete

Hur kommer projektet att arbeta med tematisk fördjupning?

Hur kommer projektet att arbeta med Hållbar utveckling (Ekologiskt)?

Transnationellt samarbete

Gemensamt ramverk

Östersjösamarbete

Andra former för transnationellt samarbete

Inga

Resursplanering

Vilka aktiviteter i projektet ska finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden?

Inga

Vilka fysiska, personella och finansiella resurser krävs för att utföra projektets verksamhet och aktiviteter samt hur ni kommer att tidrapportera dessa? Ange även tid och aktivitetsplan.

1 Huvprojektledare 50 %

1 Delprojektledare 50 % Delprojekt Norrköping

1 Delprojektledare 25 % Delprojekt Söderköping

1 Delprojektledare 25 % Delprojekt Valdemarsvik

50 % Administrativt stöd och 20 % ekonom

1 Brobyggare 100 %

11 projektarbetare 100 % Delprojekt Norrköping, roller; handledare och arbetsterapeut

5,25 projektarbetare Delprojekt Söderköping, roller; handledare, arbetsledare och arbetsterapeut

3 projektarbetare Delprojekt Valdemarsvik, roller; handledare och arbetsterapeut

Lokal och växthus samt odlingsyta till delprojekt Norrköping

Lokal till delprojekt Söderköping

Samarbete hästgård delprojekt Valdemarsvik

Hyra fordon delprojekt Norrköping, Söderköping och Valdemarsvik

Köp av utbildningsinsatser samt utvärdering

Telefon och datorer till samtlig projektpersonal

Medel till driftkostnader, redskap, material mm

Samtlig uppräknad personal kommer att lämna in tidrapporter månadsvis.

Tid och aktivitetsplan för analys och planeringsfasen

1/10 2020-31/1 2021

oktober

Första möte med styrgrupp

Uppstart av projektet.

Upprättande av rutiner för redovisning och rekvisering.

Uppstart och planering av internuppföljning.

Avropa utvärderare och på börja upphandling av andra externa tjänster.

Omvärldsanalys samt

fördjupad målgruppsanalys.

November-december

Utvärderingsplan skall tas fram tillsammans med den externa utvärderaren.

Framtagande av kommunikationsplan, plan för horisontella principer samt plan för spridning och implementering.

Bygga upp de lokala styrgrupperna.

Påbörja tjänstedesignsprocess med berörda myndigheter/organisationer samt representanter från målgruppen. Denna process ska ge stöd åt forrådet av försteg.

Januari 2021

Workshop/seminarium med deltagande verksamheter/organisationer utifrån resultat från tjänstedesignsprocessen.

Ta fram rutiner för remittering till projektet och sprida dessa till remitterande parter.

Mer detaljerad tid- och aktivitetsplan för genomförandet tas fram.

Skriva avstämningsrapport.

Tid och aktivitetsplan för genomförandefasen (en detaljerad tidsplan tas fram under analys- och planeringsfasen).

1/2- 2021-31/11 2022

Styrgruppen för projektet träffas löpande 1ggr/mån.

Mars 2021 Utbildning kring jämställdhet och tillgänglighet för projektets personal.

November 2021 Workshop kring resultat av utvärderingen samt diskussion om framtida metoder, arbetssätt mm

December 2021 Halvtidsseminarium

September 2022 Workshop om tillvaratagande av resultat
November 2022 Avslutsseminarium
Löpande intag av deltagare fr o m 1/2 2021

Avslutningsfas
1/12-31/12
Slutseminarium/spridningskonferens genomförs.
Arbetet med implementering slutförs.

Beskriv projektpersonalens kompetens för att genomföra och administrera projektet?

Projektägaren kommer att samarbeta med Samordningsförbundet RAR som har lång erfarenhet av att leda och administrera ESF-projekt. Samordningsförbundet RAR kommer att hjälpa projekt att komma igång och etablera de administrativa rutiner som behövs för att få projektet att leva upp till ESF-rådets krav. Grundkravet för huvudprojektledare och delprojektledare kommer att vara högskoleutbildning inom det humanistiska området.

Vilka kompetenser kommer att upphandlas externt?

Extern utvärderare
Kompetensutvecklingsinsatser, t ex horisontella principer

Hur säkerställer projektet att jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens finns hos projektpersonalen och samverkanspartner?

Projektets personal får utbildning och handledning i inledningsskedet så att de kan hantera frågorna på ett bra sätt. Utbildning och handledning . Flera utbildningsinsatser i jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering kommer att erbjudas projektets kommande personal, styrgrupp och ges av upphandlad konsult. Syftet med insatserna är att med hjälp av ökad kunskap ge dessa principer extra fokus inför projektstart samt under hela projektets gång. I dessa ska projektpersonal, styrgrupp, samverkanspartners och projektledning delta. Även upphandlad utvärderare bjuds in i detta för att säkerställa en bra uppföljning och samspel mellan utvärderare och projektet när det gäller jämställdhet och tillgänglighetsfrågorna. Genom att arbeta med löpande observationer av hur projektet fördelar resurser och insatser mellan könen kommer personalen med tiden bli mer och mer observanta och kunniga i att upptäcka och åtgärda diskriminering och könsstereotypa föreställningar.

Vilka resurser behövs för uppföljning och utvärdering?

Förutom uppföljning av ett antal kvantitativa data kommer projektet att använda Stegförflyttningsverktyget "Indikator" som är ett väl beprövat självskattningsverktyg som används av många samordningsförbund i landet. Projektet kommer att upphandla konsultföretag som bidrar med en lärande utvärdering och ett konsultföretag som bidrar med en samhällsekonomisk utvärdering.

Hur säkerställer projektet att utvärderaren har jämställdhets- samt tillgänglighetskompetens så att dessa perspektiv finns med i utvärderingens alla delar?

Jämställdhet och tillgänglighetskompetens blir ett skalkrav i upphandling eller i val av utvärderare utifrån ramavtal. Under projektets planerings-, analys och genomförande fas kommer kompetensutvecklingsinsatser inom jämställdhets-, tillgänglighet och icke-diskriminering att genomföras. Målgrupp blir projektets anställda, nyckelaktörer, styrgrupp och samverkanspartners. På det sättet säkerställer vi också att de tre perspektiven är med vid en framtida implementering av projektets slutsatser när fördelarna med arbetet för jämställdhet, tillgänglighet och icke-diskriminering tydliggörs.

Vilka resurser i projektet är kopplade till projektets verksamhet som finansieras enligt bestämmelserna för Europeiska Regionalfonden

Inga

Statsstöd

Har stödsökande och någon eller några av stödmottagarna i detta projekt, vilken/vilka bedriver en ekonomisk verksamhet, mottagit statsstöd i enlighet med artiklarna 107-109 i EUF-fördraget eller stöd av mindre betydelse under innevarande och de två närmast föregående beskattningsåren.

Ja

Nej

Nej, Vi är en myndighet

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Annan finansiering

Har annan finansiering i form av offentligt stöd/EU-stöd, utöver de som redovisas i denna ansökan, mottagits eller kommer att mottas för detta projekts ansökta kostnader?

Ja

Nej

Typ av stöd	Finansiär	Summa
-------------	-----------	-------

Kommer projektet generera intäkter?

Ja

Nej

Upphandling och kostnadseffektivitet

Lyder stödsökande under LoU, lagen om offentlig upphandling?

Vi är en upphandlande myndighet och följer LOU

Annat

Hur kommer projektet att säkra att upphandling av varor och tjänster konkurrensutsätts så att kostnadseffektivitet uppnås: Samordningsförbundet Östra Östergötland följer Norrköpings kommuns upphandlingspolicy vid upphandlingar som görs av projektägaren. Delprojektet följer respektive organisations upphandlingspolicy och använder så långt det är möjligt den egna organisationens ramavtal. En upphandlingsplan bifogas ansökan där vi i första hand tar med de upphandlingar som ska göras under planerings och analysfasen. Under Planerings och analysfasen görs en ny upphandlingsplan där upphandlingar som ska genomföras under genomförandefasen specificeras.

Moms i projektet

Är stödsökande skyldig att redovisa moms för projektets kostnader?

Ja

Nej

Diversifierad

Medfinansiering

Beskriv hur projektet kommer att medfinansieras. Ange hur medfinansieringen säkerställts hos medfinansiärerna. Vid medfinansiering från Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan ska CFAR nummer anges.

Projektet kommer att medfinansieras genom kontanta med från projektägaren och kontanta medel från Valdemarsviks och Söderköpings kommuner.

Lista över medfinansiärer

Organisationsnamn	Söderköpings kommun	Organisationsnummer	212000-0464
Kontaktperson för projektet	Jörgen Rosin	CFAR-nummer	19119767
Telefon	0121-18711		
Organisationsnamn	Valdemarsviks kommun	Organisationsnummer	212000-0431
Kontaktperson för projektet	Richard Olovsson	CFAR-nummer	19115542
Telefon	070-6014309		

Kompetensutveckling

Lista över organisationer vars anställda och ideellt engagerade ska delta i kompetensutvecklingsinsatser.

Samverkansaktörer

Lista över samverkansaktörer som inte har deltagare med i projektet.

Organisationsnamn	Norrköpings kommun	Organisationsnummer	212000-0456
Kontaktperson för projektet	Pernilla Thott Ljung		
Telefon	011-151088		
Organisationsnamn	Söderköpings kommun	Organisationsnummer	212000-0464
Kontaktperson för projektet	Jörgen Rosin		
Telefon	0121-187 11		

Organisationsnamn **Region Östergötland**

Kontaktperson för projektet Petter Jonsson

Telefon 010-1044731

Organisations 232100-0040
nummer

Organisationsnamn **Valdemarsviks kommun**

Kontaktperson för projektet Richard Olovsson

Telefon 070-6014309

Organisations 212000-0431
nummer

Sammanfattning av projektet på svenska

Projektet ska arbeta med de personer som faller mellan stolarna, personer som på grund av att de står för långt från arbetsmarknaden inte får vara med och ta del av Arbetsförmedlingens eller kommunernas rehabiliteringsinsatser. Projektet mål är att bygga upp verksamheter och arbetssätt som stegförflyttar dessa människor till att bli arbetsföra och redo för ordinarie arbetsmarknadsinriktade verksamheter hos AF eller kommunen. Vi kallar detta för en Förstegsverksamhet, dvs steget innan individen är redo för matchning mot arbete eller studier. Projektet ska arbeta med motivation, hälsofrämjande insatser samt arbetsträning. En stor del av arbetsträningen i projektet kommer att handla om grön rehabilitering. Ett annat fokus i projektet är bygga upp en förbättrad myndighetssamverkan i hela rehabiliteringskedjan som är sömlös (det vi benämner "bron") kring projektets målgrupper. Projektet genomförs i samverkan mellan Samordningsförbundet Östra Östergötland som projektägare och förbundets medlemmarna Arbetsförmedlingen, Försäkringskassan, Regionen samt kommunerna Norrköping, Valdemarsvik och Söderköping. Finspångs kommun kommer också medverka i projektet som mottagare av lärande. Arbetsförmedlingens roll i projektet är i första hand att vara "brobyggare" för individer i projektet in till Arbetsförmedlingens insatser och program. Arbetsförmedlingen kommer också medverka vid SIP-möten (samordnad individuell planering) och bidra med kunskap och information. Försäkringskassan har en liknande roll i projektet. Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan är också med som remitterter till projektet men ansvarar inte för driften av försteget. Projektet kommer att ha en hög ambition när det gäller tillvaratagande och spridande av goda resultat. Som ett led i detta kommer projektets utvärdering ha en tydlig inriktning mot att bidra till spridning och tillvaratagande.

Sammanfattning av projektet på engelska

The project will work with the people who fall through the cracks, people who, because they are too far from the labor market, are not allowed to participate in the rehabilitation efforts of the Employment Service or municipalities. The goal of the project is to build up operations and working methods that move these people to become employed and ready for regular labor market-oriented activities at AF or the municipality. We call this a preparation activity, that is, the step before the individual is ready for matching work or studies. The project will work with motivation, health promotion efforts and work training. Much of the work training in the project will be outdoor environments for Health and well-being. Another focus of the project is to build up an improved government collaboration throughout the rehabilitation chain that is seamless (what we call the "bridge") around the project's target groups. The project is carried out in collaboration between the Co-ordination Association Östra Östergötland as project owner and the union's members, the Employment Service, the Social Insurance Agency, the Region and the municipalities Norrköping, Valdemarsvik and Söderköping. The municipality of Finspång will also participate in the project as a recipient of learning. The role of the Employment Service in the project is primarily to be the "bridge builder" for individuals in the project into the efforts and programs of the Employment Agency. The Employment Service will also participate in SIP meetings (coordinated individual planning) and contribute knowledge and information. The Swedish Social Insurance Agency has a similar role in the project. The Employment Service and the Swedish Social Insurance Agency are also included as remitters for the project, but are not responsible for the operation of the first stage. The project will have a high ambition when it comes to collecting and disseminating good results. As part of this, the project's evaluation will have a clear focus on contributing to dissemination and recovery.







Skicka feedback



Sid 20(23)
Diarienummer
2020/00094

Skicka feedback

Budgetöversikt

Resurser i projektet	Belopp
Kostnader socialfonden	32 266 285 kr
Kostnader av regionalfondskaraktär (ERUF)	0 kr
Summa kostnader	32 266 285 kr
Avgår kontant medfinansiering	17 000 000 kr
ESF-stöd	15 266 285 kr
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Offentligt kontanta medel tillförda projektet	2 705 000 kr
Offentligt kontanta medel från projektägaren	14 295 000 kr

Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Summa offentlig och privat medfinansiering	17 000 000 kr

Summa total finansiering	32 266 285 kr
ESF-stöd	47,31 %
Budgeterad medfinansiering från projektet	52,69 %
Krav på medfinansiering från projektet enligt utlysningen:	53,00 %

Kostnader	
Kostnader socialfonden (Analys- och planeringsfas)	730 919 kr
Personal	730 919 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader socialfonden (Genomförandefas)	31 535 366 kr
Personal	31 535 366 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Kostnader regionalfondskaraktär	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Lokaler och administration	0 kr
Investeringar och utrustning	0 kr
Indirekta kostnader	0 kr
Intäkter	0 kr
Offentlig medfinansiering	
Offentligt bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr

Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Offentligt finansierad ersättning till deltagare	0 kr
Deltagarersättning	0 kr
Etableringsersättning	0 kr
Offentliga kontanta medel tillförda projektet	2 705 000 kr
Kontanta offentliga medel	2 705 000 kr
Offentliga kontanta medel från projektägaren	14 295 000 kr
Egeninsats	14 295 000 kr
Privat medfinansiering	
Privata bidrag i annat än pengar	0 kr
Personal	0 kr
Externa tjänster	0 kr
Resor och logi	0 kr
Utrustning och materiel	0 kr
Ungas mobilitet	0 kr
Privata kontanta medel tillförda projektet	0 kr
Kontanta privata medel	0 kr
Privata kontanta medel från projektägaren	0 kr
Egeninsats	0 kr
Egeninsats enligt gruppundantagsförordning	0 kr